

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020-2021

FAREHD CANADA



INSÉCURITÉ ALIMENTAIRE DIVORCE

ANXIÉTÉ PÉNURIE DE LOGEMENT

VIOLENCE RARETÉ DES BÉNÉVOLES INFLATION

PÉNURIE DE LA MAIN D'ŒUVRE SITUATION PRÉCAIRE

Une année mouvementée

Covid-19

Confinement

MASQUE Signaux d'alerte

Zone rouge Zone verte Zone orange

Déconfinement Couvre-feu

Variants

Vaccination

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2020-2021

F.A.R.E.H.D. CANADA

Éditorial	3
PNHA et les ateliers en informatique	5
La quête d'apprentissages des familles	5
Formation en collaboration avec la Croix Rouge Canadienne	6
Tutorat et aide aux devoirs	7
Ateliers de francisation et d'alphabétisation	7
Repas communautaire – Ateliers d'information	8
Banque alimentaire – Apport de Moisson Montréal	8
Faits saillants 2020-2021	9
Constats et changements observés	10
Tableau explicatif	11
Projet agricole (Québec-Haïti)	12
Bilan cinq ans	13
Remerciements	14
Historique de l'organisme	15
États financiers 2020-2021	17

Éditorial

Farehd Canada au milieu du feu de la COVID-19

Étant aux aguets tout au long de cette année avec la crise de la COVID-19, nos interventions reprenaient du poil de la bête et la présence de l'organisme devient de jour en jour indispensable dans la vie de ses bénéficiaires.

Faisant face à une forte demande qui dépasse sa capacité financière et pour mieux intervenir dans un tel contexte envoutant, il était donc crucial d'opérer au bon moment et autrement.

Les choses n'ont pas toujours été faciles mais nous avons gardé une attitude particulière lorsque nous rencontrons des personnes et des familles québécoises qui vivent des situations dramatiques, instables, sans issus et sans espoir... D'autant plus que ces derniers avaient des besoins particuliers et que le milieu offrait peu de ressources. Les chances de survie pour chacun d'eux étaient très minces et ces moments de détresse se sont déroulés dans un climat de tension quasi insupportable.

La croissance des besoins

En effet, quand on voit l'immensité des besoins de ces gens-là; il est impossible de connaître leur réalité de ne pas tout se mettre sur les épaules et garde judicieusement ses énergies.

Ce n'est pas toujours plaisant d'ouvrir la porte pour accueillir de nouvelles personnes parce qu'on ne les connaît pas ou on fait semblant de ne pas les connaître mais en réalité ce qui est juste n'est pas toujours plaisant.

La synergie partenariale des organismes

Le manque d'unité au sein de plusieurs institutions dans notre milieu est un défi majeur. J'ignore combien d'organismes qui sont passés par-là avant nous mais la présence de Farehd Canada sur le terrain révèle, entre autres, le besoin de gestionnaires de travailler en synergie avec leur subalterne pour répondre adéquatement aux attentes des gens qui souffrent amèrement.

Ce qui compte, c'est la tendance et ce qui importe surtout c'est de savoir que Farehd Canada se positionne résolument à privilégier le service aux citoyens en minimisant la lourdeur bureaucratique.

L'année 2021 marque aussi les cinq années d'existence de l'organisme. La rétrospection de ces cinq années a permis d'apprécier à sa juste valeur le dévouement des administrateurs de l'Organisation pour soutenir la mission qui la caractérise tout faisant preuve d'un grand altruisme. Quand nous ne serons plus là, d'autres

viendront et reprendront le fléau et veillent pour la génération future à ce que l'organisme demeure la pierre angulaire de cette communauté.

De cette même lancée, le 13 septembre 2021 nous avons procédé à l'élection des membres de notre conseil d'administration pour les deux années consécutives : 2021-2023

Dans sa phase de croissance et de développement, Farehd Canada a assumé de nombreux rôles à travers ses différentes interventions et arrive à comprendre de mieux en mieux les gens qui l'entourent. Aux yeux de plus d'un, l'organisme représente un noyau même d'une société émergente, plus ouverte aux observations et à l'endurance.

C'est aussi un parcours où l'organisme acquiert une certaine capacité à générer des stratégies dans un processus d'amélioration continue. Ce rapport annuel de 2020-2021 résume les faits saillants, les activités, les perspectives et les statistiques concernant l'exercice financier et son bilan de ces cinq dernières années.

Au nom de l'équipe administrative, au nom des bénévoles, au nom des aînés, au nom des participants et de tous les membres du conseil d'administration, nous remercions chaque bailleur de fonds distinctement, qui nous a appuyés financièrement ainsi que chaque organisme partenaire qui nous a épaulés d'une manière ou d'une autre à travers des biens et services. Sans oublier les donateurs qui ont multiplié leurs efforts pour contribuer à nos projets éducatifs en Haïti.

Grâce à vous tous, l'organisme a pu piloter de nombreux projets durant cette année écoulée. Ainsi, vous nous encouragez sans relâche, afin de maintenir une présence continue, soit d'ici ou d'ailleurs, auprès de ceux et celles qui réclament encore de nos services et de notre implication.

Alors que la phase d'embauche du personnel avec la crise de la COVID-19 était aussi un handicap pour l'organisme sur une longue période donnée. En parallèle, il nous est impératif de terminer ces lignes sans ne pas adresser particulièrement un grand merci à Services Canada qui nous ont permis d'encourager la persistance des jeunes soit sur le marché du travail, soit aux études et contribuer au développement de ces jeunes qui bâtiront notre société de demain à partir d'aujourd'hui.

Geneviève Desrosiers

Directrice générale

PNHA ET LES ATELIERS D'INFORMATIQUE

Grâce à un réseau d'entraide mis en place qui favorise l'échange et l'inclusion sociale, les aînés participants ont été soutenus dans le but d'améliorer leur qualité de vie. Ce qui a permis de les sortir de l'isolement et de les faire sentir qu'ils sont écoutés et compris; D'où l'idée de leur offrir des ateliers à l'initiation en informa-



tique. Ces activités ont connu une forte appréciation auprès des bénéficiaires et il en est de même pour les jeunes cégépiens et d'autres jeunes qui proviennent du Centre des jeunes de l'Escale. Ces jeunes animent ces ateliers durant toute la saison d'hiver, en cultivant la patience

auprès des participants, en travaillant selon le rythme de chacun et de leur capacité d'apprentissage.



SALLE D'INFORMATIQUE ET LA QUÊTE D'APPRENTISSAGE DES FAMILLES

Le volet informatique, développé au sein de l'organisme, rendu possible par le soutien financier de Services Canada dans leur programme destiné aux aînés (PNHA) et dans le cadre de la stratégie emploi et compétences jeunesse (SECJ)



a permis aux jeunes formateurs de développer une compréhension adaptée à chacun des participants.

Le grand défi était de pouvoir ré-

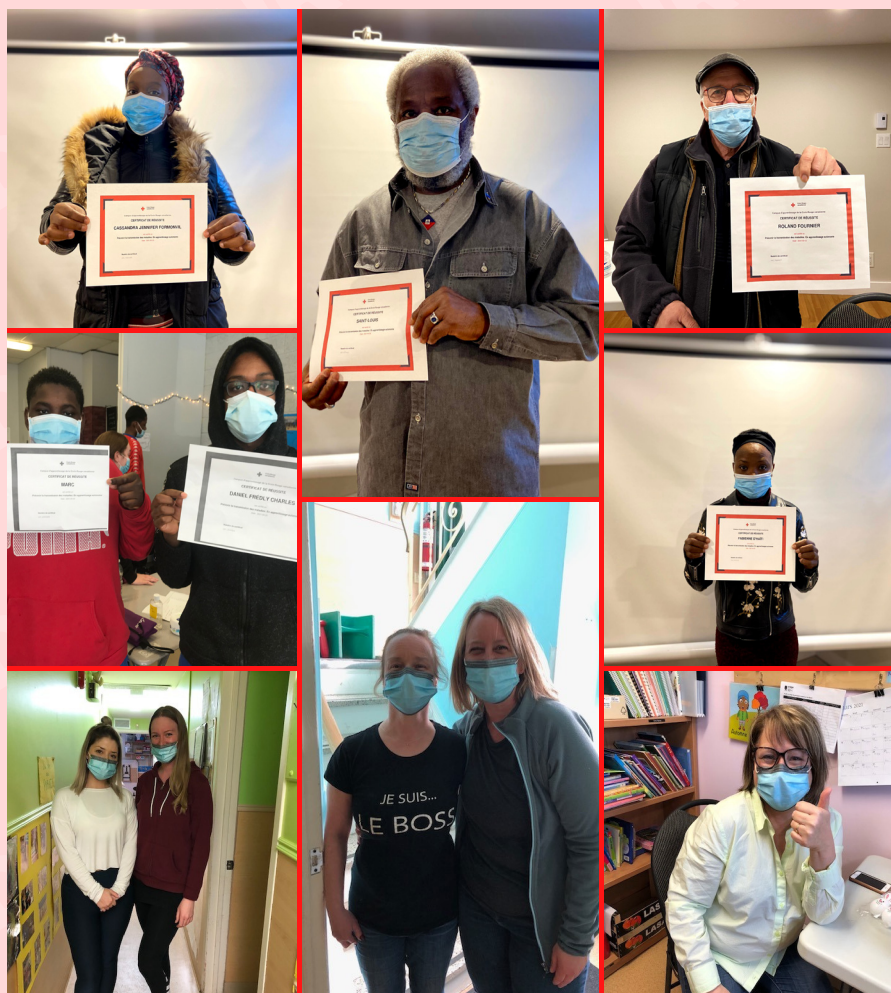


pondre au nombre de demandes. En effet, près de 50 parents se sont inscrits à nos cours d'initiation pour mieux se préparer au marché du travail en développant leur connaissance personnelle aux outils technologiques. Une trentaine fréquentent nos salles chaque semaine soit le jour ou le soir et ceci en respectant les mesures sanitaires mises en place.

FORMATION EN COLLABORATION AVEC LA CROIX ROUGE CANADIENNE

Pendant la crise de la COVID-19, la Croix rouge canadienne a été un partenaire privilégié pour Farehd Canada et aussi une ressource essentielle dans le cadre du programme préventif. Nous avons dû faire montre de créativité pour accomplir ce mandat dans un tel contexte. Selon nos constats, un bon nombre d'institutions qui évolue dans notre milieu était exclu dans cette initiative alors qu'ils pouvaient s'impliquer davantage pour le bénéfice collectif. En somme, 256 employés et bénévoles des institutions partenaires ont bénéficié de la formation de la croix rouge canadienne sur la transmission des maladies.

Grâce à leur participation, la Croix Rouge a permis à plus d'un de comprendre les concepts et les mesures préventives, l'importance de la santé et les meilleurs moyens à adopter pour la préserver davantage.

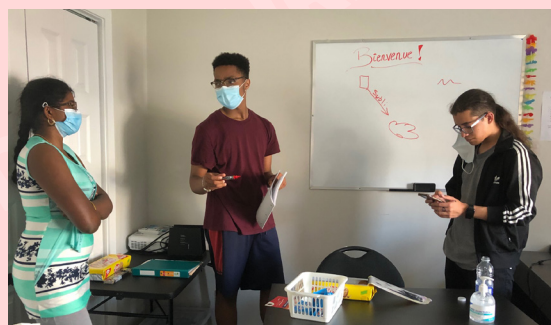


FORMATION DE LA CROIX ROUGE CANADIENNE

FAREHD-CANADA.ORG

AIDE AUX DEVOIRS

Tout au long de la pandémie, l'organisme a mis à la portée de sa clientèle un service éducatif qui avait pour but de réduire le taux d'échec et de renforcer la réussite auprès des jeunes qui ont été touchés fortement par la crise. Nous avons réussi à accompagner environ une vingtaine d'enfants qui ont eu de l'assistance en mode



virtuel et présentiel. Ce coup de pouce à soulager également leurs parents qui n'étaient pas totalement en mesure de les guider convenablement avec d'autres difficultés qui surgissaient dans leur vie quotidienne. Sur une base régulière, ils ont adopté le local comme une deuxième maison après l'école où la présence des plus vieux rassurent les plus jeunes pour semer autant de joie que de rires en apprenant de nouvelles choses.



COURS DE FRANCISATION ET D'ALPHABÉTISATION

Durant ces quatre dernières années écoulées, nous avons planifié avec les différents moyens qui sont à notre disposition pour accompagner les nouveaux arrivants. Dans un premier temps, la majorité de notre clientèle immigrante a été référée aux services à proximité de leur quartier à cause de l'absence d'un local pour les desservir à des horaires réguliers. Plusieurs familles référées n'ont pas été prises en charge. Malgré tout, nos membres bénévoles font des ajustements d'un quartier à un autre pour les accompagner dans cette phase d'intégration. Aussi, l'apprentissage de la langue française représente une barrière pour la plupart mais, depuis le début du mois de juin, nous avons démarré des cours à l'intention de nombreuses ethnies qui ont soif d'apprendre les notions de base de cette langue pour pouvoir dénicher un emploi sur le marché québécois.

CUISINE COMMUNAUTAIRE

Si notre présence est encore accrue auprès de la clientèle fragilisée, c'est parce qu'il y a plusieurs raisons qui nous obligent à demeurer sur le terrain et déceler les failles pour mieux répondre aux besoins des gens qui nous contactent sans



arrêt... Gérer plus d'une centaine d'ap-



pels par semaine, cela ne requiert pas forcément une compétence spécialisée mais réclame le plus souvent du gros bon sens pour apporter de l'aide nécessaire et du soutien à l'autre qui est au bout du fil dans un état lamentable.

BANQUE ALIMENTAIRE ET L'APPORT DE MOISSON MONTRÉAL

Nous devons témoigner en partie, une reconnaissance particulière à la Fondation du Grand Montréal qui nous a permis entre autres, de nous procurer un camion réfrigéré afin d'être équipé pour assurer un meilleur service à la communauté montréalaise. À Moisson Montréal, qui depuis le mois d'avril dernier nous fournit des denrées non seulement pour maintenir la cuisine collective et aussi pour desservir adéquatement les citoyens de différents quartiers. Finalement à Centraide du Grand Montréal qui assure notre présence au quotidien pour mieux coordonner le programme de sécurité alimentaire.

De ce programme sous le nom de la



**CANTINE ALIMENTAIRE
COVID-19**

cantine alimentaire mobile, démarré tout au début de la pandémie; grâce à la collaboration et la contribution financière de plusieurs instances publiques et privées que nous avons pu distribuer 322 paniers de Noël en décembre dernier. À la fin de l'exercice 2020-2021, c'est environ 1762 familles qui ont été nourries par l'organisme.

Faits saillants 2020-2021

- **1762** Familles ont pu bénéficier de l'aide alimentaire
- **60** Visites à domicile (écoute – accompagnement – entretien à domicile)
- **256** employés et bénévoles participant à la formation de la CRC sur la transmission des maladies en collaboration avec des organismes partenaires.
- **10 000** environ d'équipements sanitaires ont été distribués pour la formation
- **25** aînés sont formés en atelier d'informatique
- **20** enfants sont suivis en tutorat en mode présentiel et virtuel
- **30** parents ont démarré le cours d'initiation à l'informatique en juin 2021
- **21** ateliers ont été organisés incluant les repas communautaires
- **40** logements meublés (Aînés dans les HLM /Familles nouvellement arrivées/Personnes seules et qui vivent dans l'insalubrité).
- **875** Heures de bénévolat cumulés pour la bonne marche de l'organisme
- **5** employés embauchés : Temps plein/temps partiel (Cuisinière – Chauffeur – Intervenantes – Adjointe administrative)
- **1332** Élèves en Haïti ont participé à la cantine alimentaire (parrainage scolaire)
- **1** bibliothèque a été aménagée à Jérémie (Haïti)
- **30** Femmes en milieu rural sont accompagnées dans le cadre du projet en développement agricole (Québec-Haïti)

CONSTATS ET CHANGEMENTS OBSERVÉS

Qui sont ces familles ? Quel est le rôle des autres acteurs conséquents face à ces problématiques ? Que font-ils ? Comment réagissent-ils vis-à-vis de leur plan d'action communautaire ? Et qu'en est-il du vivre ensemble et de l'inclusion sociale ? Où la faim devient une toile de fond et cache de nombreuses anomalies qui découlent automatiquement sous différentes formes de cicatrices voire même au suicide... En d'autres termes, ce sont des immigrants qui n'ont pas été ni encadrés ni intégrés convenablement pendant que la mission de plus d'un sous-entend qu'ils

NOUS N'ÉTIONS PAS SEUL...

- CLSC de Montréal-Nord
- CLSC de Saint-Léonard
- CLSC d'Achimsic et de Saint-Laurent
- Paniers fûtés de Montréal-Nord
- Chevrolet Saint-Léonard
- CIUSSS du Sud de l'Île de Montréal
- Croix Rouge Canadienne
- CIUSSS du Nord de l'Île de Montréal
- SPVM
- CAMÉE
- Fédération de la société Alzheimer du Québec
- Le temps d'une pause
- Festigoût
- TQMN - CDC de RDP et la Table concertation de St-Laurent
- Mission Bon accueil
- Fourchette de l'espoir
- École Calixa Lavalée
- Centre des jeunes de l'Escale
- Moisson Montréal

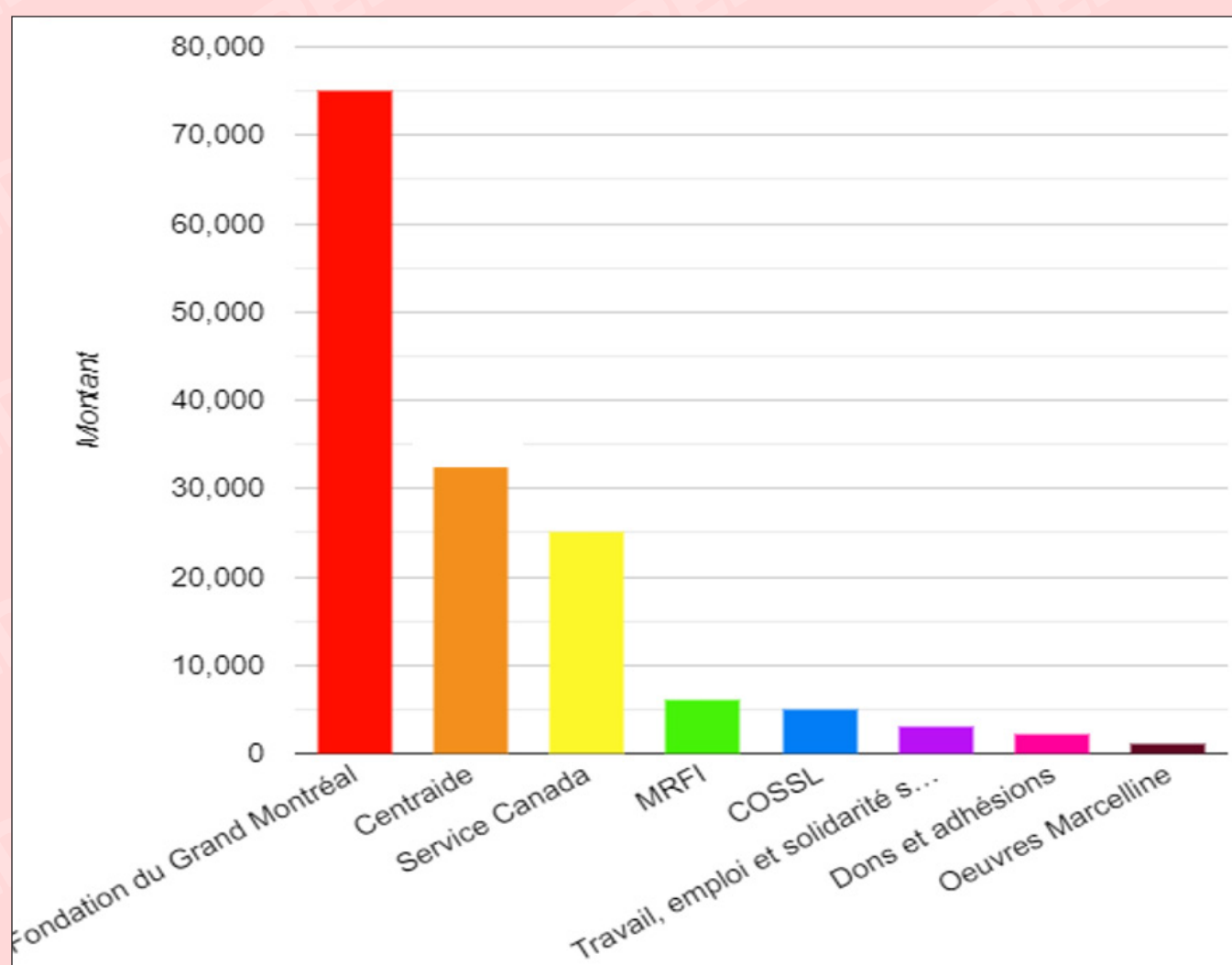
répondent à leur intégration et à leur encadrement. Ce sont des familles québécoises, des femmes battues, violées et séparées qui n'arrivent même à trouver quelqu'un au bout du fil pour les prendre en charge lorsqu'il s'agit de référence et de suivis.

Ce sont de jeunes enfants qui sont exposés à toute violence domestique et qui n'arrivent surtout pas à se concentrer en classe pour apporter de meilleurs rendements car ils se promènent d'une maison à une autre et n'ont pas suffisamment de choix de cette vie imposée. Ce sont des aînés vivants seuls et qui vivent dans l'insalubrité où rarement sont visités par les membres de

leurs familles. D'autres parmi eux, sont exposés quotidiennement aux abus financiers et violence psychologique et préfèrent demeurer silencieux pour ne pas trop déranger. Ce sont finalement des gens qui sont sans emploi, qui traversent des impasses difficiles dans leur vie et doivent tout de même répondre aux exigences de leur foyer, de leur famille et de leurs jeunes enfants.

Derrière ces chiffres significatifs, nous avons aussi constaté de nombreux impacts de la pandémie particulièrement le taux de la santé mentale qui augmente considérablement auprès de la clientèle desservie. Néanmoins, ces observations nous

imposent de nouvelles modalités pour pouvoir interagir adéquatement auprès de tous les différents quartiers. Une prolongation des heures de bureau est passée de trois jours à six jours par semaine de 9h30 à 21H dépendamment des activités offertes à la clientèle diversifiée; une carence de main d'œuvre au sein de la direction reste encore dans un état critique, les bénévoles qui nous soutenaient déjà sur le terrain sont devenus très rares avec l'arrivée de nombreux variants sans oublier la pénurie de la main d'œuvre où la plupart des demandes de subventions n'ont pas été approuvées et d'autres jusqu'à date sans aucun suivi.



PROJET AGRICOLE QUÉBEC-HAÏTI

Ce projet vise à supporter les initiatives des femmes rurales en Haïti en vue de les renforcer au niveau du développement agricole à travers l'organisme SOHADERK. De par l'objectif principal de ce projet qui est supervisé par FAREHD Canada, et financé par le Ministère des relations internationales de la Francophonie du Québec (MRFI), ce projet consiste également à promouvoir la créativité dans le secteur agroalimentaire en mettant en valeur les innovations existantes sur le marché local.

C'était à l'occasion de la fête de l'agriculture et du travail en Haïti que Farehd Canada s'est associée à la FONHDAD pour la réalisation d'une foire agricole afin de commémorer ses dix ans. Plus d'une trentaine d'exposants ont participé à cette foire et ce, malgré les inquiétudes, des parents ont pu sortir avec leurs enfants pour y participer.



A travers cette foire, La FONHDAD, FAREHD Canada et d'autres partenaires comptent envoyer un message clair aux concernés, surtout les autorités étatiques,



les agriculteurs consciencieux ainsi que les investisseurs pour les faire comprendre que l'agriculture en Haïti ne tiendra dans les années à venir que s'ils continuent à s'y investir tous ensemble et d'appliquer les méthodes les plus modernes et pratiques pour assurer son développement durable. Ils devront également considérer l'apport de tout un chacun dans le secteur

notamment l'implication considérable des femmes, en particulier celles vivant dans les milieux ruraux en Haïti.

BILAN CINQ ANS

Ces cinq années d'existence nous ont permis d'apprendre et d'apprécier nos proches à leur juste valeur à les aimer dans la simplicité et dans la dignité.

C'est aussi une occasion de souligner, au passage, l'apport de tous les soixante et onze (71) bénévoles qui nous ont aidé à accomplir toutes ces belles réalisations, nous leur disons un gros Merci.

CINQ ANS DE PRÉSENCE ET DE RÉALISATIONS

- 60 réunions administratives organisées par les membres du conseil administration et les sous-comités du pilotage
- 61 ateliers présentés à la communauté sur des thématiques diversifiés
- 3094 parents sont mobilisés dans la prévention de la violence et audécrochage scolaire (Québec-Haïti)
- 612 jeunes âgés de 20 ans et + sont outillés à la relève (Qc-Haïti)
- Plus de 53 écoles visitées en soutien et en accompagnement scolaire (Québec-Haïti)
- 1500 élèves bénéficient d'une cantine alimentaire en Haïti
- 122 appels traités et référés provenant de femmes victimes de violence conjugale
- 245 visites à domicile auprès des familles et des aînés vivant seuls ou handicapés
- 844 nouveaux arrivants accompagnés en intégration, en recherche de logement, en formation, en alphabétisation et en conseil immigration
- Près de 16360 repas livrés en un an pendant la crise de la Covid-19
- 2880 appels provenant des personnes qui vivent dans l'insécurité alimentaire
- 72 élèves suivis en difficulté d'apprentissage par le programme tutorat
- 27 aînés sont accompagnés en apprentissage à l'informatique
- Plus de 1073 meubles et électroménagers ont été livrés chez des nouveaux arrivants et des familles qui sont dans le besoin.
- Près de 10 000 heures de bénévolat consacrés par les membres de l'organisme, ses bénévoles et ses sympathisants.

Farehd-canada.org

REMERCIEMENTS



FONDATIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA



Fondation du Grand Montréal



Centraide
of Greater Montreal



Comité des Organismes Sociaux
de Saint-Laurent



Et aussi ...



École de l'Envolée
Cabinet Me.Merizier Dorilas
Cabinet Jean Marie Hercules
Les bénévoles, membres et les sympathisants de Farehd Canada

Historique de l'organisme

- Enregistré comme organisme à but non lucratif auprès du gouvernement fédéral - 10 juin 2016
- Lancement officiel de FAREHD Canada, 19 juin 2016
- Établi conformément à la loi sur les compagnies (LRQ. - 13 juillet 2016)
- Sa participation dans la mise en œuvre des opérations à Montréal avec un groupe de soutien en réponse à l'ouragan Matthew (Septembre à novembre 2016).
- Participation au demi-marathon de la ville de Blainville en partenariat avec la Fondation Bruny Surin et Deschambault, Octobre 2016.
- Réalisation d'un concert pour venir en aide aux sinistrés de l'ouragan Matthew, Décembre 2016
- Conférence sur les « Succès et défis mitigés des jeunes noirs au Québec », Février 2017.
- Distribution des dons et Formation pour les migrants venant des USA à l'École Michelet à Montréal-Nord. Septembre 2017
- Distribution des dons et Formation pour un 2ème groupe de migrants venant des USA au YMCA à Saint-Laurent, Octobre 2017
- Premier anniversaire de FAREHD CANADA « Déjà un an » : Novembre 2017
- Membre de la table de concertation des organismes sociaux à Saint-Laurent (COSSL), Juillet 2018
- Membre de la table des quartiers à Montréal-Nord, Juillet 2018
- Première mission en Haïti dans le Nord, mars-avril 2018
- Lancement campagne de levée de fonds, mai 2018
- Bazar et Épluchette de Blé d'Inde, Août- Sept 2019
- Deuxième mission en Haïti à Grand-Goâve en collaboration avec Action-Haïti, octobre 2018
- Troisième mission en Haïti, Février 2019
- Souper conférence : « Femme Inspirante, Debout pour Ta jeunesse », Mai 2019
- Participation au mini-colloque « Migrer pour vivre »: Défis des migrations haïtiennes avec Concertation pour Haïti, Juin 2019
- Bazar communautaire, Juillet-Août 2019
- Obtention du numéro de charité comme organisme de bienfaisance, Juillet 2019

-
- Soirée culturelle dans le cadre de la journée mondiale de sensibilisation sur le sida en collaboration avec GAP VIES, conférencière invitée madame Valéry Morency.
Déc 2019
 - Réalisation d'un projet régional axé sur la cantine alimentaire mobile lors de la première vague de la Covid-19, mars-juillet 2020
 - Membre de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes, juin 2020
 - Membre du Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal, juin 2020
 - Réalisation du projet d'accompagnement et de sensibilisation-Covid19, Juillet- Déc 2020
 - Lancement du programme de Tutorat (aide aux devoirs), Novembre 2020
 - Lancement du programme en initiation à l'informatique, Novembre 2020
 - Réalisation du projet PNHA, Novembre-Juin 2021
 - Participation au Programme d'équipement de protection individuelle et de formation sur la prévention de la transmission des maladies avec la Croix Rouge canadienne, Déc 2020
 - Accréditation avec Moisson Montréal, Février 2021
 - Lancement du projet cuisine collective, Avril 2021
 - Journées portes ouvertes pour marquer les 5 ans d'existence de l'organisme, Juin 2021

F.A.R.E.H.D CANADA

ÉTATS FINANCIERS

30 JUIN 2021

F.A.R.E.H.D CANADA
ÉTATS FINANCIERS
30 JUIN 2021

Sommaire

	Page
Avis au lecteur	2
Résultats	3
Évolution des actifs nets	4
Bilan	5
Notes complémentaires	6



Safouani CPA Inc.
Société de Comptable Professionnel Agréé

Audit • Comptabilité • Fiscalité • Services conseils

9077, Rue Lajeunesse, suite 104, Montréal, (Qc) H2M 1S1
Tel.: (514) 384 2221 • Fax: (514) 384 7918
lekhir@safouani.com • www.safouani.com

AVIS AU LECTEUR

J'ai compilé, à partir des informations fournies par la direction, le bilan de F.A.R.E.H.D CANADA au 30 juin 2021, ainsi que les états des résultats et de l'évolution des actifs nets de l'exercice clos à cette date.

Je n'ai pas réalisé une mission d'audit ou d'examen à l'égard de ces états financiers et, par conséquent, je n'exprime aucune assurance à leur sujet.

Le lecteur doit garder à l'esprit que ces états risquent de ne pas convenir à ses besoins.

Au cours de la compilation des états financiers, j'ai préparé plusieurs écritures de régularisation.

Safouani CPA Inc.

Montreal, le 22 septembre 2021

Edgar Lekhir Safouani CPA, auditeur, CGA

F.A.R.E.H.D CANADA**RÉSULTATS****EXERCICE CLOS LE 30 JUIN 2021****(non audité - voir Avis au lecteur)**

	2021	2020
Produits		
Produits	34 959 \$	8 344 \$
Subvention	145 144	55 800
	180 103	64 144
Frais d'administration		
Salaires et charges sociales	22 454	-
Activités et dons	22 430	48 452
Loyer	21 600	-
Frais de déplacements	8 015	1 483
Fournitures de bureau	7 814	772
Location matériel roulant	2 434	-
Entretien et réparations	1 996	-
Services publics	979	-
Assurances	841	-
Télécommunications	570	-
Amortissement des immobilisations corporelles	303	84
Honoraires professionnels	3 280	600
Intérêts et frais bancaires	132	84
Administration générale	57	944
Publicité et promotion	-	336
	92 905	52 755
Excédent des produits sur les charges	87 198 \$	11 389 \$

F.A.R.E.H.D CANADA

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS

EXERCICE CLOS LE 30 JUIN 2021

(non audité - voir Avis au lecteur)

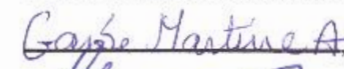
	2021	2020
Solde au début	12 669 \$	1 280 \$
Excédent des produits sur les charges	87 198	11 389
Solde à la fin	99 867 \$	12 669 \$

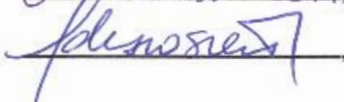
F.A.R.E.H.D CANADA**BILAN****30 JUIN 2021**

(non audité - voir Avis au lecteur)

	2021	2020
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	91 442 \$	38 705 \$
Débiteurs (note 2)	6 076	187
	97 518	38 892
Immobilisations corporelles (note 3)	5 349	477
	102 867 \$	39 369 \$
Passif		
Passif à court terme		
Créditeurs	3 000 \$	900 \$
Produits reportés	-	25 800
	3 000	26 700
Actifs nets		
Actif net	99 867	12 669
	102 867 \$	39 369 \$

Pour le conseil d'administration,

 administrateur

 administrateur

F.A.R.E.H.D CANADA**NOTES COMPLÉMENTAIRES****30 JUIN 2021****(non audité - voir Avis au lecteur)****1. Statut et nature des activités**

La Fédération des Associations Régionales Haïtiennes de la Diaspora du Canada (FAREHD Canada) a pour mission de venir en aide à toutes personnes en situation difficile et à des groupes d'Haïtiens au Québec tout comme au Canada ainsi qu'à soutenir des projets en Haïti pour combattre la pauvreté et promouvoir l'éducation notamment chez les jeunes dans les régions communales.

2. Débiteurs

	2021	2020
Impôt et taxes à recevoir	1 076 \$	187 \$
Caution	5 000	-
	6 076 \$	187 \$

3. Immobilisations corporelles

	2021		2020	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Matériel informatique	5 736 \$	387 \$	5 349 \$	477 \$

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties selon les méthodes et les taux et période indiqués ci-dessous :

	Méthodes	Taux
Matériel informatique	Amortissement dégressif	30 %

4. Chiffres comparatifs

Certains chiffres de l'exercice 2020 ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice 2021.

**11016 Boulevard Saint-Gertrude,
Montréal, Qc H1G 5N9
fareh.canada@gmail.com
www.farehd.canada.org**